

< 資料 1 >

# 協会の施策について

2019年11月19日  
記者会見

## 3年間のスローガン

---

前進～未来へ

「社会に貢献する公認会計士」  
の実践を通じて  
社会からの信頼を築く

# 現状の確認

- 今こそが、将来に向けた取組に着手する時である

	'96 - '04	'04/7 - '07/7	'07/7 - '10/7	'10/7 - '13/7	'13/7 - '16/7	'16/7 - '19/7
金融・会計 ビッグバン	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓金融機関破綻</li> <li>✓ASBJ設立</li> <li>✓会計・監査基準国際化</li> </ul>					
藤沼会長		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓カネボウ事件</li> <li>✓みずぐ解散</li> <li>✓西武鉄道事件</li> <li>✓J-SOX導入</li> </ul>				
増田会長			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓みずぐ解散</li> <li>✓世界金融危機</li> <li>✓就職問題</li> </ul>			
山崎会長				<ul style="list-style-type: none"> <li>✓オリンパス事件</li> <li>✓不正対応基準</li> <li>✓就職問題</li> </ul>		
森会長					<ul style="list-style-type: none"> <li>✓東芝不正会計</li> <li>✓在り方懇の提言</li> </ul>	
関根会長						<ul style="list-style-type: none"> <li>✓東芝不正会計</li> <li>✓充実懇の提言</li> </ul>

# 公認会計士業界の重要課題

- 1 会計監査の在り方改革(国際的な動向も踏まえて)
- 2 会計基準及び監査の基準設定との関わり
- 3 企業情報開示の変革への適応
- 4 企業活動の変化及び技術革新への適応
- 5 公認会計士業務に対する社会からのニーズの充足
- 6 急速な会員数の増加と会員の多様化への適応

# 戦略目標と課題

	戦略目標	課題
1	公認会計士に対する信頼の確立	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 会計監査に対する社会からの信頼の確立</li> <li>● 公認会計士に対する社会からの理解の促進</li> <li>● 社会からの信頼を基軸とした会員の共感・一体感の醸成と協働の促進</li> </ul>
2	ステークホルダー・エンゲージメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ステークホルダーからの信頼の確立</li> <li>● ステークホルダーへの影響力の強化</li> <li>● ステークホルダーとの協働の促進</li> <li>● ルール形成への参画と社会への貢献の場の拡大（4に密接に関連）</li> </ul>
3	人財の確保と育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>● これからの公認会計士に必要な資質の再定義</li> <li>● 時代の要請に適合した試験制度・実務補習・研修制度</li> <li>● 試験合格者数の継続的な確保</li> <li>● ダイバーシティ、インクルージョンの促進</li> </ul>
4	業務開発と収益性（社会からのニーズの充足）	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公的部門・非営利団体のガバナンス改革と生産性向上への貢献</li> <li>● 社会価値の創造への貢献と公認会計士に対する価値配分の増価</li> <li>● 地域の活性化への貢献</li> </ul>
5	会務運営の生産性・透明性	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 総合戦略・企画・調整機能の強化</li> <li>● 事務局運営のインフラ・仕組みの整備</li> <li>● 職員の資質とモチベーションの向上</li> <li>● 共通の価値観の醸成</li> </ul>

# 方針の全体像

**ありたい姿**

会員からも社会からも信頼され、  
経済の健全な発展と幸福な社会の実現に最も貢献する  
プロフェッショナル団体

**戦略目標1**

公認会計士に対する信頼の確立

**戦略目標2**

ステークホルダー・  
エンゲージメント

**戦略目標3**

人財の確保と育成

**戦略目標4**

社会からのニーズの  
充足

**戦略目標5**

会務運営の生産性・透明性

価値観（行動指針）の共有と実践

# 監査の現場力の強化

## 問題発見と解決のプロセス

